

PROIECT DE HOTARARE
privind salarizarea personalului platit din bugetul local al Comunei Frumușani

Consiliul Local al Comunei Frumusani, Jud. Calarasi, intrunit in sedinta „de indata” astazi 21.07.2017

Avand in vedere:

- Raportul de specialitate nr.170/20.07.2017 al D-nei Tone Corina Anisoara, Consilier - contabil, in cadrul Compartimentului Financiar-Contabil al aparatului de specialitate al Primarului Comunei Frumusani;
- Expunerea de motive a Primarului Comunei Frumusani, Dl.Duta Paul inregistrata sub nr.171/20.07.2017
- Proiectul de hotarare nr. 172/20.07.2017 initiat de Dl. Duta Paul, Primar al Comunei Frumusani;
- Dispozitiile H.C.L. nr.19/31.03.2017 privind aprobarea bugetului local pentru anul 2017;
- Prevederile art.11 alin.1) din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;
- Consultarea personalului din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Frumusani;
- Prevederile art.6 din Legea nr.52/2003 privind transparenta decizionala in administratia publica;
- Prevederile art.36 alin.2) lit.a si art.117 lit.a din Legea nr.215/2001 privind administratia publica locala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare

In temeiul art.45, alin.6), si al art.115 alin.1) lit.b din Legea 215/2001 privind administratia publica locala republicata, cu modificarile si completarile ulterioare

PROPUN:

Art.1 - (1) Se stabilesc salariile de baza pentru functiile prevazute la art.11 alin.2.) din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice conform anexei, parte integranta a prezentei hotarari.

(2) Pentru celelalte functii, ordonatorul de credite stabileste salariile de bază conform prevederilor legale in vigoare.

(3) Ordonatorul principal de credite va stabili, prin dispozitie, salariile de baza pentru personalul din organigrama comunei care se regaseste in nomenclatorul functiilor prevazut la art.11 alin.2) din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu incadrarea in prevederile bugetare anuale.

(4) Salariile de baza prevazute in anexa parte integranta a prezentei hotarari, se calculeaza inmultind coeficientul stabilit de ordonatorul principal de credite, in limitele si in

conformitate cu particularitatile specifice fiecarei functii din anexa, cu valoarea salariului minim pe economie aflat in plata, respectandu-se prevederile art.11 alin.4) din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

Art.2 In situatia in care salariul de baza minim brut pe tara, garantat in plata, va creste, crescand astfel si valoarea de referinta a coeficientului, ordonatorul de credite va actualiza salariul fiecarei functii prin emiterea unei noi dispozitii.

Art.3 Secretarul comunei Frumusani, județul Călărași va comunica prezenta hotarare persoanelor si autoritatilor interesate.

Aducerea la cunostinta publica se face prin afisare publica la sediul Primariei Comunei Frumusani.

Primar
DUTA PAUL

.....

Avizeaza Secretarul
BONCIU-ZANFIRACHI MARIUS

.....

**GRILA DE SALARIZARE
A FUNCTIILOR NECESARE DESFASURARII ACTIVITATII SPECIFICE IN COMUNA
FRUMUȘANI, JUD. CALARASI**

I. FUNCTIONARI PUBLICI**a) Functii publice de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coefficient
1	Secretar al unitatii administrativ-teritoriale	S	4
2	Director, sef compartiment, director executiv	S	-
3	Director adjunct, contabil sef, inginer sef, sef sector, director executiv adjunct	S	-
4	Sef serviciu,	S	-
5	Sef birou, Sef oficiu	S	-

b) Functii generale de executie

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coefficient Gradatia 0-5
1	Auditor, grad profesional superior	S	2,51 – 3,97
	grad profesional principal	S	2,40 – 3,52
	grad profesional asistent	S	2,28 – 3,36
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior	S	2,51 – 3,97
	grad profesional principal	S	2,40 – 3,61

	grad profesional asistent	S	2,28 – 3,36
	grad profesional debutant	S	1,97 – 2,64
3	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD	2,50 – 3,05
	grad profesional principal	SSD	2,37 – 2,90
	grad profesional asistent	SSD	2,26 – 2,75
	grad profesional debutant	SSD	1,81 – 2,20
4	Referent; grad profesional superior	M	2,22 – 2,70
	grad profesional principal	M	2,10 – 2,55
	grad profesional asistent	M	1,97 – 2,40
	grad profesional debutant	M	1,57 – 1,90

II. PERSONAL CONTRACTUAL

a) Functii de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient
1	Director general	S	-
2	Director general adjunct	S	-
3	Director, inspector sef, sef sector, sef compartiment	S	-
4	Director adjunct, inspector sef adjunct, contabil sef, inginer sef	S	-
5	Sef serviciu, sef sectie	S	-
6	Sef birou, sef atelier, sef laborator, sef oficiu	S	-
7	Administrator Public	S	4

b) Functii de executie pe grade si trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient
1	Auditor gradul IA	S	-
	gradul I	S	-

	gradul II	S	-
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier gradul IA	S	3,52
	gradul I	S	-
	gradul II	S	-
	debutant	S	-
3	Consilier juridic gradul IA	S	-
	gradul I	S	-
	gradul II	S	-
	debutant	S	-
4	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist gradul IA	SSD	-
	gradul I	SSD	-
	gradul II	SSD	-
	debutant	SSD	-
5	Referent, inspector, arhivar, referent casier IA	M	-
	I	M	-
	II	M	-
	debutant	M	-
6	Agent agricol I	M	-
	II	M; G	-
	debutant	M; G	-
7	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf IA	M	-
	I	M; G	-
	debutant	M; G	-
8	Secretar	M; G	-
	Secretar debutant	M; G	-
9	Administrator I	M	1,43

	II	M	-
10	Sef depozit I	M	-
	II	M	-
11	Casier, magaziner	M; G	-
	Casier, magaziner debutant	M; G	-
12	Sef formatie paza/pompieri	M; G	-
13	Paznic,	M; G	1,56
	Guard,	M; G	1,37
14	Bucatar, lenjereasa	M; G	-
15	Ingrijitor	M/G	-
	debutant	M/G	-
16	Maistru I	M; G	-
	II	M; G	-
17	Sofer I	M; G	1,94
	II	M; G	1,69
18	Muncitor calificat I	M; G	1,56
	II	M; G	1,50
	III	M; G	1,43
	IV	M; G	---
19	Muncitor necalificat I	M; G	---
	II - fara sporuri	M; G	---
20	Expert pentru problemele romilor	M; G	1,48
21	Mediator sanitar	M; G	1,48
22	Asistent medical comunitar	PL	1,48
23	Bibliotecar	M	1,48

c) Functii utilizate in cadrul serviciilor voluntare pentru situatii de urgenta din subordinea consiliilor locale

Nr. crt.	Funcția	Coefficient
1	Sef serviciu voluntar pentru situatii de urgenta	2,23
2	Sef compartiment pentru prevenire	
3	Sef formatie interventie, salvare si prim ajutor	
4	Specialist pentru prevenire	
5	Servant pompier	1,42
6	Sef grupa interventie	
7	Sef echipa specializata	
8	Mecanic utilaj	
9	Conducator autospeciala	

**PRIMAR
DUTA PAUL**

**SECRETAR
BONCIU-ZANFIRACHI MARIUS**

RAPORT DE SPECIALITATE

Avand in vedere

- Prevederile art.11 alin.1) din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;
- Prevederile art.6 din Legea nr.52/2003 privind transparenta decizionala in administratia publica;
- Dispozitiile H.C.L. nr.19/31.03.2017 privind aprobarea bugetului local pentru anul 2017
- Prevederile art.36 alin.2) lit.a si art.117 lit.a din Legea nr.215/2001 privind administratia publica locala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare

In urma modificarilor survenite ca urmare a intrarii in vigoare a Legii-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, supun atentiei si necesitatea si obligatia ordonatorului principal de credite de a stabili salariile de baza ale personalului din cadrul aparatului de specialitate.

Conform prevederilor art.11 din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, ordonatorul de credite stabileste salariile de baza si le supune aprobarii Consiliului Local.

Salariile de baza, se vor calcula inmultind coeficientul stabilit de ordonatorul principal de credite, in limitele si in conformitate cu particularitatile specifice fiecarei functii din anexa, cu valoarea salariului minim pe economie aflat in plata, respectandu-se prevederile art.11 alin.4) din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, respectiv cu incadrarea in prevederile bugetare anuale si limitandu-se la valoarea indemnizatiei Viceprimarului Comunei Frumusani, coeficient stabilit prin normativul mai sus invocat.

Analizand anexa respectiv coeficientii stabiliti pentru calculul salariilor de baza , astfel cum au fost ei propusi de Dl.Primar Duta Paul, rezulta ca acestea se incadreaza in limitele impuse de normativ respectiv de Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

Pentru aceste considerente, avand in vedere situatia ca in prezent toate aceste operatiuni trebuie realizate cu celeritate, consider oportuna si justificata aprobarea unui proiect de hotarare privind salarizarea personalului platit din bugetul local al Comunei Frumușani, Judetul Calarasi.

**CONTABIL
TONE CORINA ANISOARA**



ROMANIA
JUDEȚUL CĂLĂRAȘI
COMUNA FRUMUȘANI,

INSTITUTIA PRIMARULUI COMUNEI FRUMUSANI

Str. Principala nr.70, Sat Frumusani, Comuna Frumusani

e-mail: primaria_frumusani@yahoo.com

Telefon / Fax : 0242.516.012

Nr.171/20.07.2017

EXPUNERE DE MOTIVE

Avand in vedere

- Prevederile art.11 alin.1) din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;
- Prevederile art.6 din Legea nr.52/2003 privind transparenta decizionala in administratia publica;
- Dispozitiile H.C.L. nr.19/31.03.2017 privind aprobarea bugetului local pentru anul 2017
- Prevederile art.36 alin.2) lit.a si art.117 lit.a din Legea nr.215/2001 privind administratia publica locala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare

Avand in vedere noile reglementari cu privire la salarizarea personalului platit din fonduri publice, stabilesc salariile de baza pentru functiile prevazute la art.11 alin.2.) din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice conform anexei, parte integranta a prezentei

Pentru celelalte functii, salariile de bază vor fi stabilite conform prevederilor legale in vigoare.

In calitate de ordonator principal de credite, prin dispozitie, se vor stabili salariile de baza pentru personalul din organigrama comunei care se regaseste in nomenclatorul functiilor prevazut la art.11 alin.2) din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu incadrarea in prevederile bugetare anuale.

Modul de stabilire al coeficientilor pentru functiile publice este urmatorul:

Nr.crt	Studii	Coeficienti
1	Superioare	1,97 – 3,97
2	SSD	1,81 – 3,05
3	Medii	1,57 – 2,70

Diferente între grade profesionale:

- între gradul profesional superior și gradul profesional principal = 0,15
- între gradul profesional principal și gradul profesional asistent = 0,15
- între gradul profesional asistent și gradul profesional debutant = 0,30

Diferența coeficienților între clasa I și clasa III este de = 0,40

Diferența coeficienților între clasa I și clasa III este de = 0,25

Diferența coeficienților între clasa I și clasa III este de = 0,15

Salariile de bază, se vor calcula înmulțind coeficientul stabilit în anexa în limitele și în conformitate cu particularitățile specifice fiecărei funcții din aceasta, cu valoarea salariului minim pe economie aflat în plată, respectându-se prevederile art.11 alin.4) din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, respectiv cu încadrarea în prevederile bugetare anuale și limitându-se la valoarea indemnizației Viceprimarului Comunei Frumușani, coeficient stabilit prin normativul mai sus invocat.

În conformitate cu prevederile art. 36, alin. (2) litera a), alin. (3) litera a) și art. 45 alin. (1) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, modificată și completată, propun spre aprobarea Consiliului Local proiectul de hotărâre privind salarizarea personalului plătit din bugetul local al Comunei Frumușani.

PRIMAR
DUȚĂ PAUL
