

Nr. 4238 / 29.08.2024



Catre,

Asociatia de Dezvoltare Intercomunitara Ecoaquă

Subscrisa, **ECOQUA S.A.**, cu sediul în Municipiul Călărași, str. Progresul, bloc BBB, etaj 3, județul Călărași, cod poștal: 910001, C.U.I. RO16730672, J51/393/01.09.2004, cont bancar: RO59RNCB0098007808710001, tel 0242 313 765; 0242 312 705; 0242 311 923, fax 0242 311 923, e-mail: ecoaquă_calarasi@yahoo.com, reprezentată legal prin ec. Grama Eduard - Director general,

referitor la solicitarea dvs. nr. 170/20.08.2024, va comunicam urmatoarele:

În data de 20.08.2024, Consiliul de Administrație a emis Decizia nr. 15 (atasata prezentei), prin care dl. Grama Eduard, Director general al Societății ECOQUA S.A., a fost sancționat cu reducerea indemnizației lunare de bază cu 10% pe o durată de 2 (două) luni începând cu data de 20.08.2024, în temeiul art. 27 alin. (1) lit. c) din Regulamentul de Organizare și Funcționare al societății ECOQUA S.A., coroborat cu art. 25 alin. 3 și 4 din Legea nr. 176/2010, conform solicitării A.N.I. nr. 16268/G/II/03.06.2024.

Mentionam ca, Hotărârea AGA ADI Ecoaquă la care faceti referire, **nu** ne-a fost comunicata, iar Decizia ICCJ nr. 2033/10.04.2024, **nu** a fost comunicata partilor.

Președinte Consiliu de Administrație,
ing. PETCU Bogdan-Gabriel



DECIZIA nr. 15 din 20.08.2024

Consiliul de Administratie al ECOAQUA SA Calarasi, numit prin Hotararea nr. 4 din 10.04.2023 a Adunarii Generale a Actionarilor, intrunit in sedinta de lucru din data de 20.08.2024,

Având în vedere:

-Adresa nr. 16268/G/II/03.06.2024, prin care Agenția Națională de Integritate a înaintat Raportul de evaluare nr. 31113/G/II/07.07.2021 prin care s-a constatat încălcarea regimului juridic al incompatibilităților de către GRAMA EDUARD, fost director executiv adjunct al Direcției de Dezvoltare Regională și Relații Externe din cadrul Consiliului Județean Călărași și actual director executiv al Societății Ecoaqua S.A. Călărași, rămas definitiv prin Decizia nr. 2033 din 10.04.2024 a Înaltei Curți de Casație și Justiție și a solicitat totodată să i se comunice <<măsurile dispuse la finalizarea procedurilor disciplinare, cu respectarea prevederilor legale ale art. 25 alin. (3) și (4) din Legea nr. 176/2010, privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, care prevăd: „(3) Fapta persoanei cu privire la care s-a constatat starea de incompatibilitate sau de conflict de interese constituie temei pentru eliberarea din funcție ori, după caz, constituie abatere disciplinară și se sancționează potrivit reglementării aplicabile demnității, funcției sau activității respective.

(4) Prin derogare de la dispozițiile legilor speciale care reglementează răspunderea disciplinară, sancțiunile disciplinare care pot fi aplicate ca urmare a săvârșirii unor abateri dintre cele cuprinse în prezenta lege nu pot consta în mustrare sau avertisment”>>,

- dispozițiile art. 26 alin. 1 și 2 din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Societății Ecoaqua S.A. care prevăd:

”(1) Consiliul de Administrație, având prerogativa de supraveghere a activității directorilor, dispune și de prerogativă disciplinară, având dreptul de a aplica sancțiuni disciplinare oricărui membru din conducerea operativă ori de câte ori constată că aceștia au săvârșit o abatere în activitatea desfășurată de la normele de disciplină și conduită, potrivit art. 27 din prezentul regulament.

(2) Abaterea disciplinară este o faptă în legătură cu munca exercitată de directorul general, directorul economic și de oricare dintre membrii conducerii operative în cadrul societății, potrivit mandatului încredințat, și care, constă într-o acțiune sau inacțiune săvârșită cu vinovăție de către aceștia, iar prin aceasta au fost încălcate: normele legale, codul de conduită etică, regulamentul intern, regimul incompatibilităților și/sau al conflictelor de interese ori obligațiile contractuale din contractul de mandat”,

-precum și dispozițiile art. 27 alin. (1) lit. c) din același Regulament (ROF), care prevăd că:

”Art. 27. (1) Sancțiunile disciplinare pe care le poate aplica Consiliul de Administrație în cazul în care oricare membru din conducerea operativă a societății săvârșește o abatere disciplinară sunt:

- a) mustrare;
- b) avertismentul scris;
- c) reducerea indemnizației lunare de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10%”,

precum și dispozițiile art. 25 alin. (3) și (4) din Legea nr. 176/2010 menționate mai sus în care posibilitatea aplicării sancțiunii disciplinare, alta decât "mustrarea" sau "avertismentul", în cazul în care s-a constatat starea de incompatibilitate pentru persoana supusă cercetării;

-Având în vedere că așa cum s-a reținut prin Raportul de evaluare nr. 31113/G/II/07.07.2021 al Agenției Naționale de Integritate, domnul Director general Eduard Grama al Societății ECOAQUA S.A. a săvârșit abaterea disciplinară constând în starea de incompatibilitate reținută în sarcina sa;

-Având în vedere și dispozițiile art. 51 alin. (4) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal care prevede expres că: "*În sensul prezentului titlu, prin salariat se înțelege persoana angajată cu contract individual de muncă cu normă întreagă, potrivit Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Condiția se consideră îndeplinită și în cazul microîntreprinderilor care:*

a) *au persoane angajate cu contract individual de muncă cu timp parțial dacă fracțiunile de normă prevăzute în acestea, însumate, reprezintă echivalentul unei norme întregi;*

b) *au încheiate contracte de administrare sau mandat, potrivit legii, în cazul în care remunerația acestora este cel puțin la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată";*

-Verificându-se apărările domnului Director general Eduard Grama exprimate în ședința CA în care a fost pusă în discuție adresa ANI mai sus menționată, apărări potrivit cărora "*răspunderea civilă sau administrativă, disciplinară, pentru faptele care determină existența stării de incompatibilitate stabilită prin Raportul de evaluare nr. 31113 / G/II/07.07.2021 este înlăturată, nemaiputând fi angajată în condițiile depășirii termenului general de prescripție de 3 ani de la data săvârșirii lor potrivit dispozițiilor art. 25 alin. (5) din Legea nr. 176/2010*", precum și că "*funcția de Director general al unei societăți pe acțiuni înființate în temeiul Legii nr. 31/1990 rep. a societăților și a OUG nr. 109/2011 nu este funcție publică ci este o funcție deținută în temeiul unui contract civil de mandat*", apărări pe care Consiliul de Administrație nu le va reține, considerând că o astfel de constatare poate fi făcută doar de instanța de judecată,

cu 6 voturi "PENTRU" și 1 neparticipare la vot (dl. Grama Eduard),

DECIDE

Art. 1 Aplicarea sancțiunii disciplinare față de dl. **Grama Eduard, Director general al Societății ECOAQUA S.A.**, constând în **reducerea indemnizației lunare de bază cu 10% pe o durată de 2 (două) luni** începând cu data de 20.08.2024, în temeiul art. 27 alin. (1) lit. c) din Regulamentul de Organizare și Funcționare al societății ECOAQUA S.A. CĂLĂRAȘI coroborat cu art. 25 alin. 3 și 4 din Legea nr. 176/2010.

Art. 2 Prezenta decizie va fi dusă la îndeplinire de Serviciul Resurse Umane și Salarizare și Compartimentul financiar al Societății ECOAQUA S.A. Călărași.

Art. 3 Decizia se comunică persoanei sancționate în termen de 5 zile de la emitere și poate fi contestată în termen de 30 de zile de la comunicare la Tribunalul Călărași, Secția Civilă.

Consiliul de Administrație, prin secretariatul societății, va comunica prezenta celor interesați.

Președinte Consiliu de Administrație,
ing. PETCU Bogdan-Gabriel

